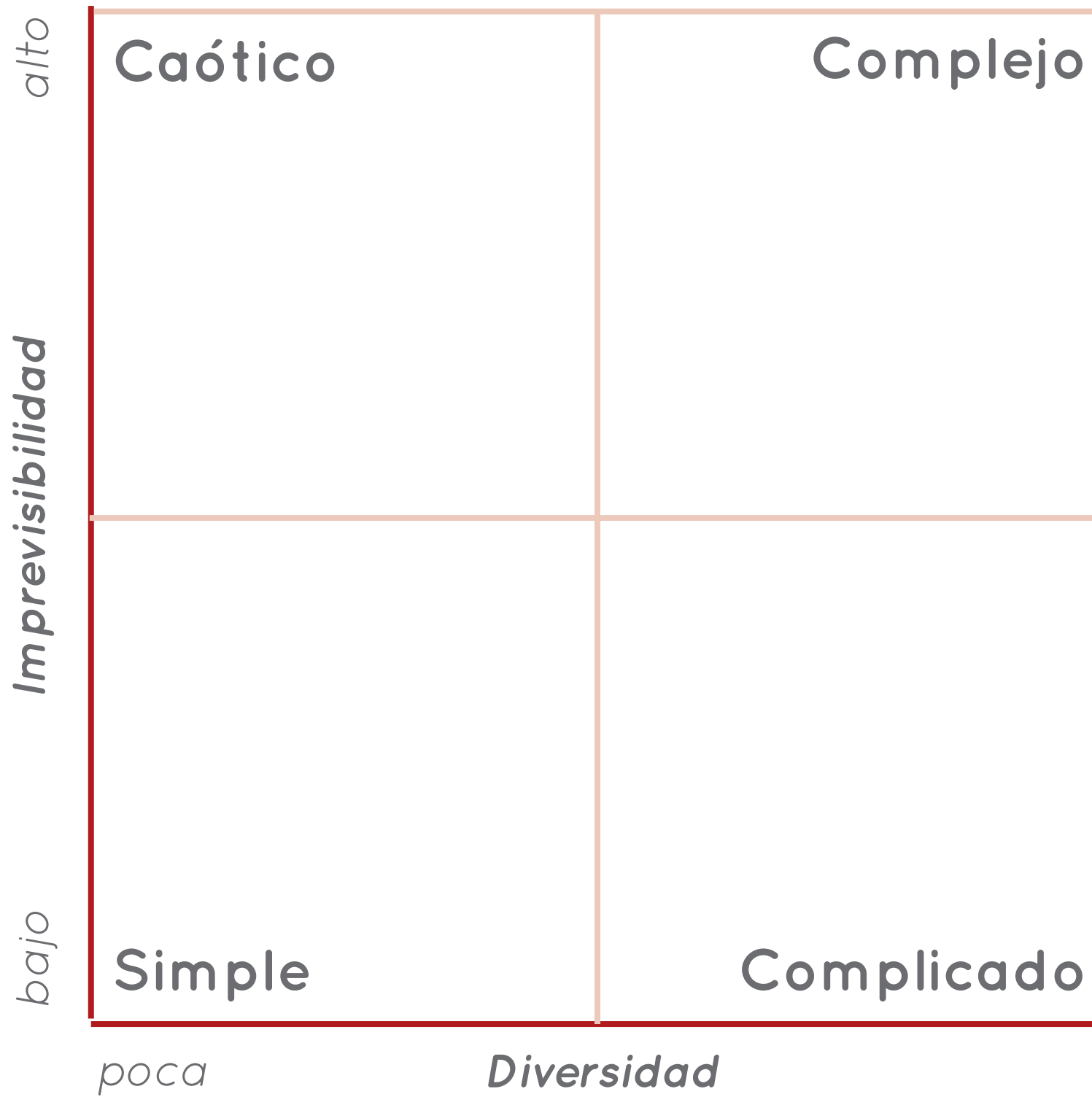
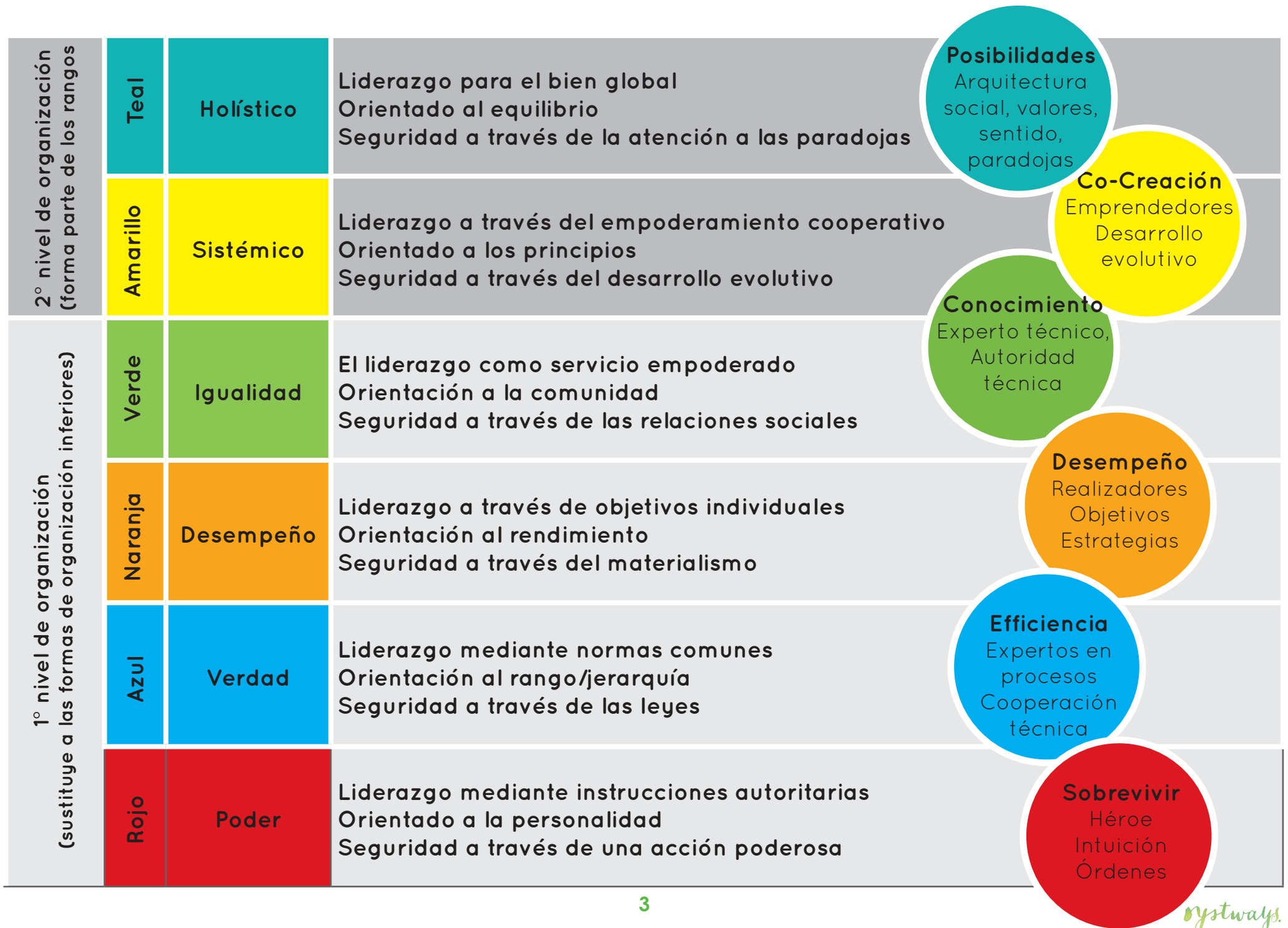


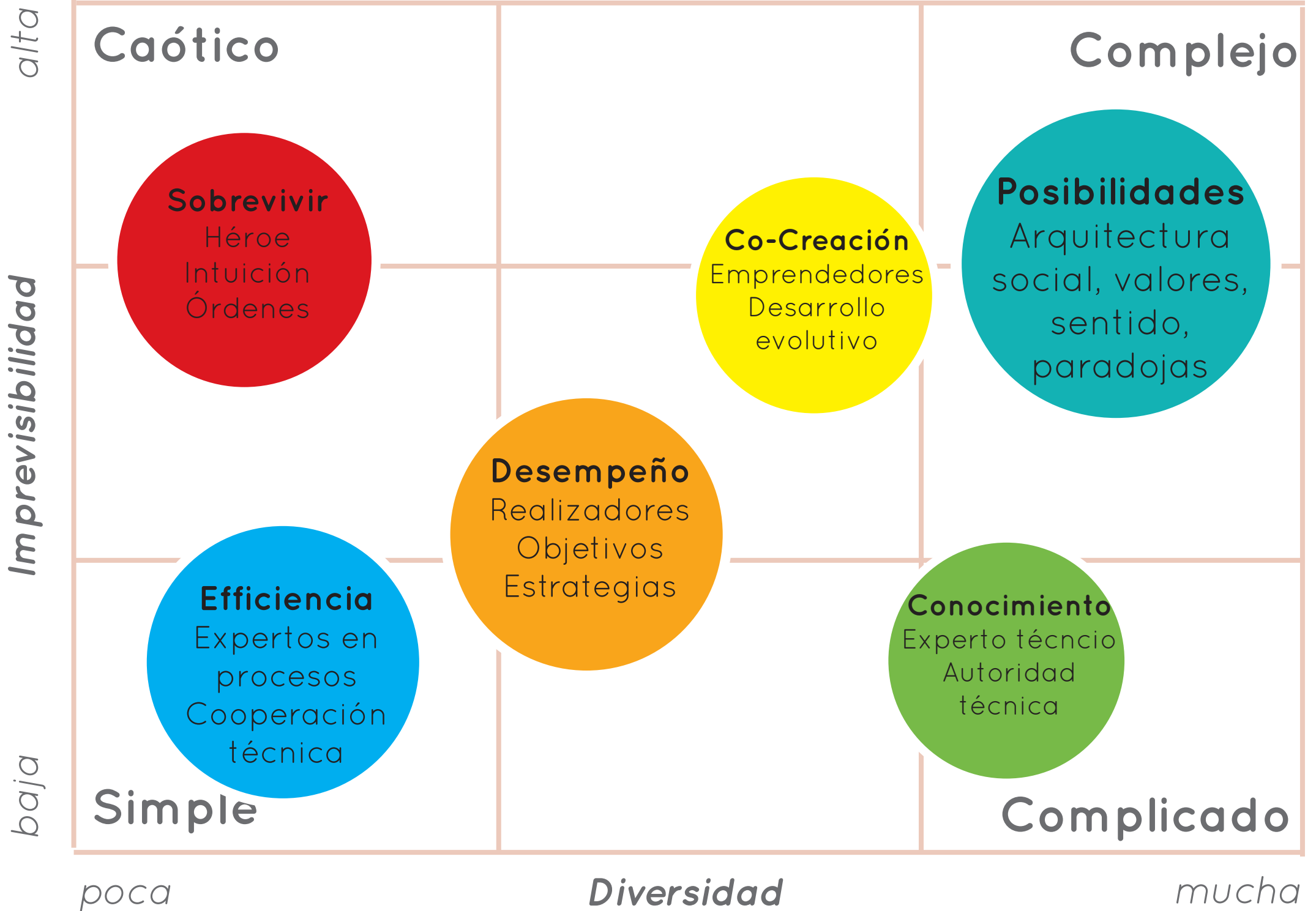
Focos de liderazgo específicos de la complejidad



Facilitadora: Rita Muckenhirn







alta

Caótico

¿Quién tiene
el valor?

Sobrevivir

Héroe
Intuición
Órdenes

¿Qué idea
promovemos?

Co-Creación
Emprendedores
Desarrollo
evolutivo

Complejo

Posibilidades

Arquitectura
social, valores,
sentido,
paradojas

¿En qué recursos
confiamos?

¿Cuál es la
siguiente meta?

Desempeño

Realizadores
Objetivos
Estrategias

Eficiencia

Expertos en
procesos
Cooperación
técnica

Conocimiento

Experto técnico
Autoridad
técnica

¿Quién sabe?

¿Cómo lo
hacemos?

Simple

Complicado

poca

Diversidad

mucha

Imprevisibilidad

baja

Fuentes

Además de las fuentes ya citadas, la presentación se basa en los conocimientos de los siguientes autores:

- Boulton, Jean G; Allen, Peter M; Bowman, Cliff. Embracing complexity. Strategic perspectives for an age of turbulence.
- Oesterreich, Bernd; Schröder, Claudia. Das kollegial geführte Unternehmen. Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen. Verlag Franz Wahlen. Hamburg. 2017.