

Evolución de formas de organización humana

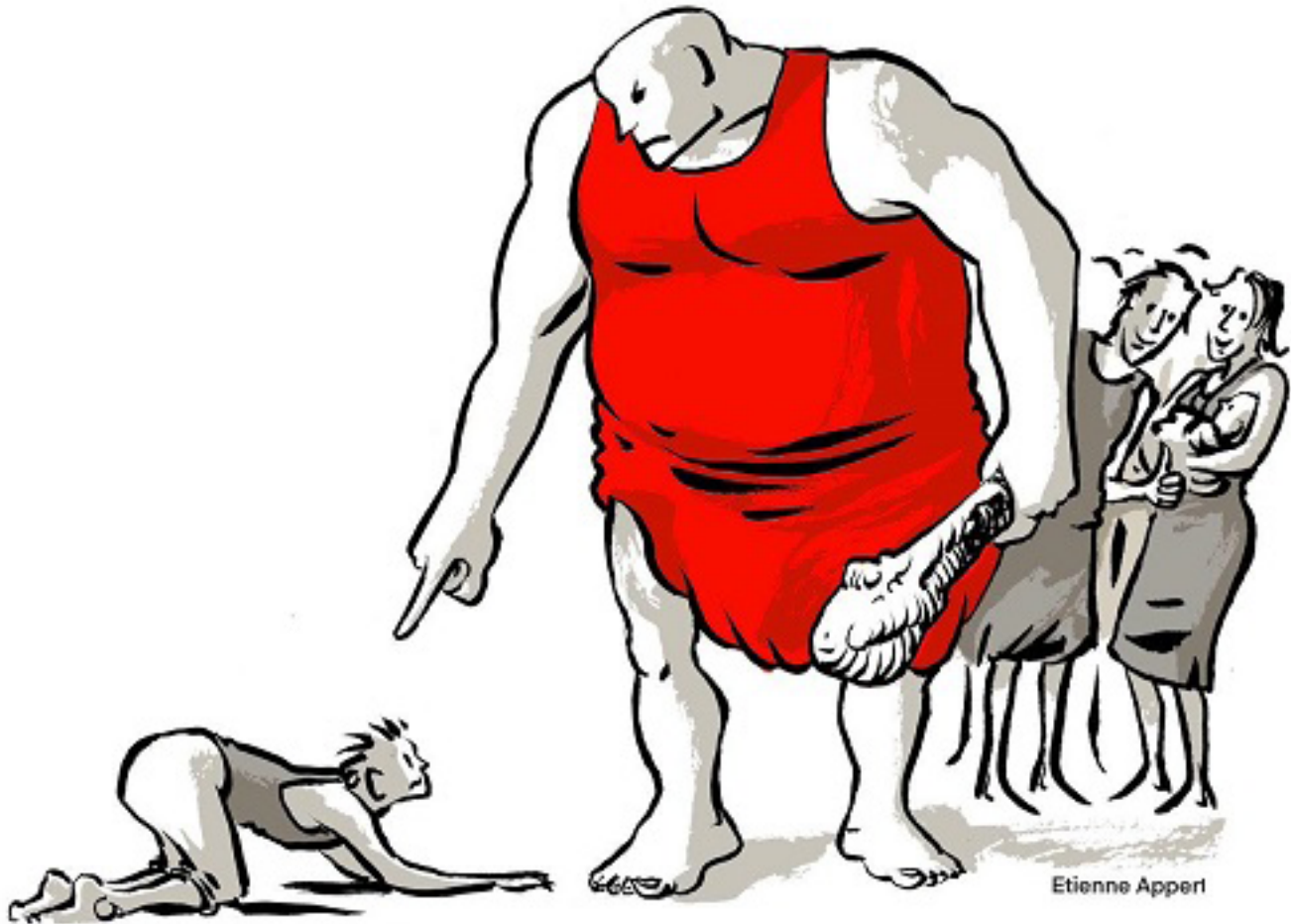


Facilitadora: Rita Muckenhirn

Frederic Laloux



Organizaciones ROJAS



Características

Ejercicio constante de **poder de parte del jefe** para mantener a las tropas en línea.

Temor es el pegamento de la organización.

Ejemplos actuales



Mafia

Pandillas
callejeras



Milicias tribales

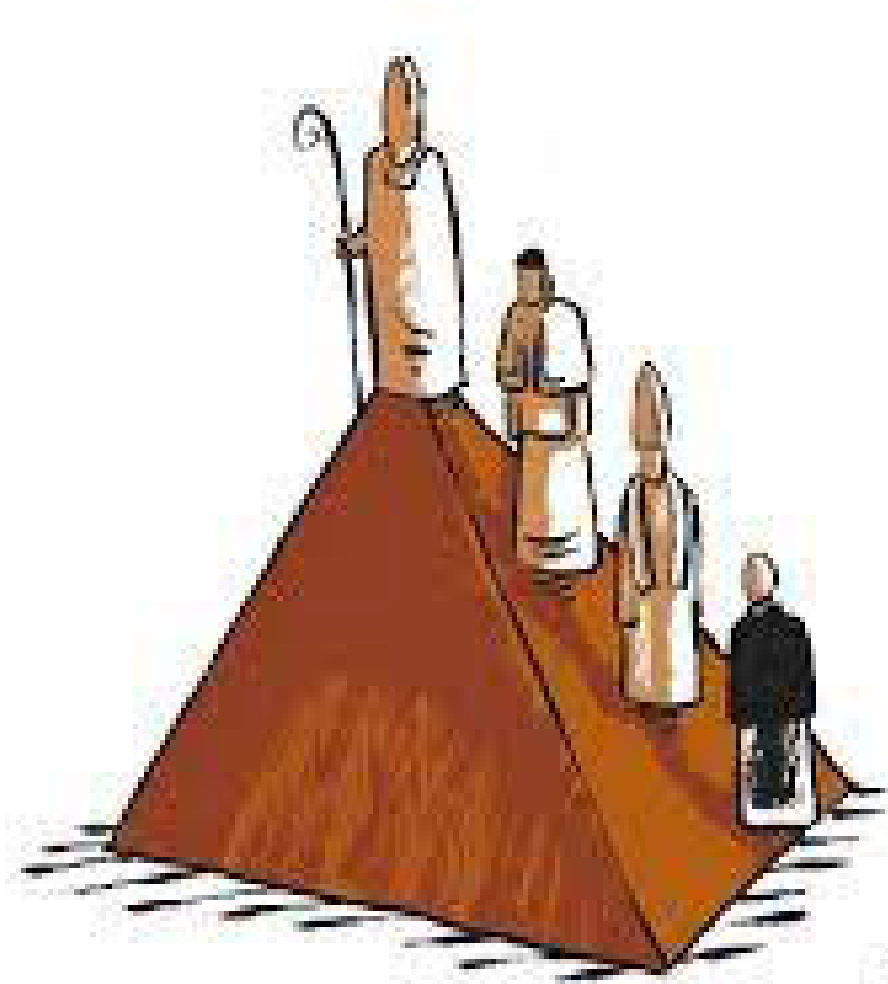
Logros clave

- División de trabajo
- Autoridad de comando

Metáfora guía “Manada de lobos”



Organizaciones ÁMBAR



Etienne Appert

Características

Roles altamente **formales** en una **pirámide jerárquica**.

Mando de **arriba hacia abajo** y control (qué y cómo).

Estabilidad valorada por encima de todo a través de procesos rigurosos.

Ejemplos actuales

Iglesia
Católica



Ejército



Sistema educativo público

Instituciones



Logros claves

- Roles formales
(jerarquías estables y escalables)
- Procesos

Metáfora guía “Ejército”



Organizaciones NARANJA



Etienne Appert

Características

La meta es de **vencer a la competencia**, lograr **ganancia y crecimiento**.

Innovación es la clave para mantenerse a la cabeza.

Gerencia por objetivos (mando y control sobre qué, libertad en el cómo).

Ejemplos actuales



Empresas
(multinacionales)

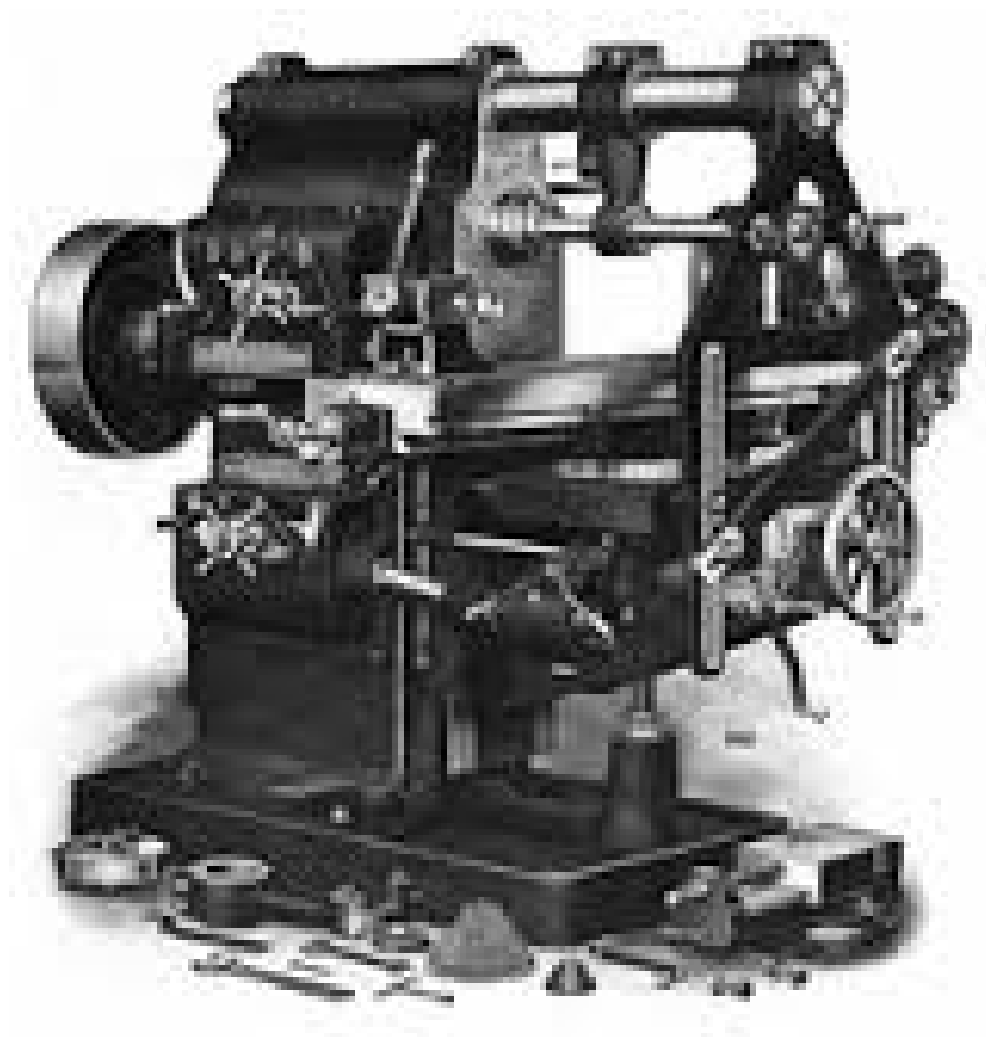
Colegios
concertados



Logros claves

- Innovación
- Rendición de cuentas
- Meritocracia

Metáfora guía “Máquina”



Organizaciones VERDES



Etienne Appert

Características

Centro de la estructura piramidal clásica.

El foco está en la **cultura** y el **empoderamiento** para lograr una **motivación extraordinaria del empleado**.

Ejemplos actuales

Organizaciones motivadas
por su cultura

Ben + Jerry's



Southwest
Airlines

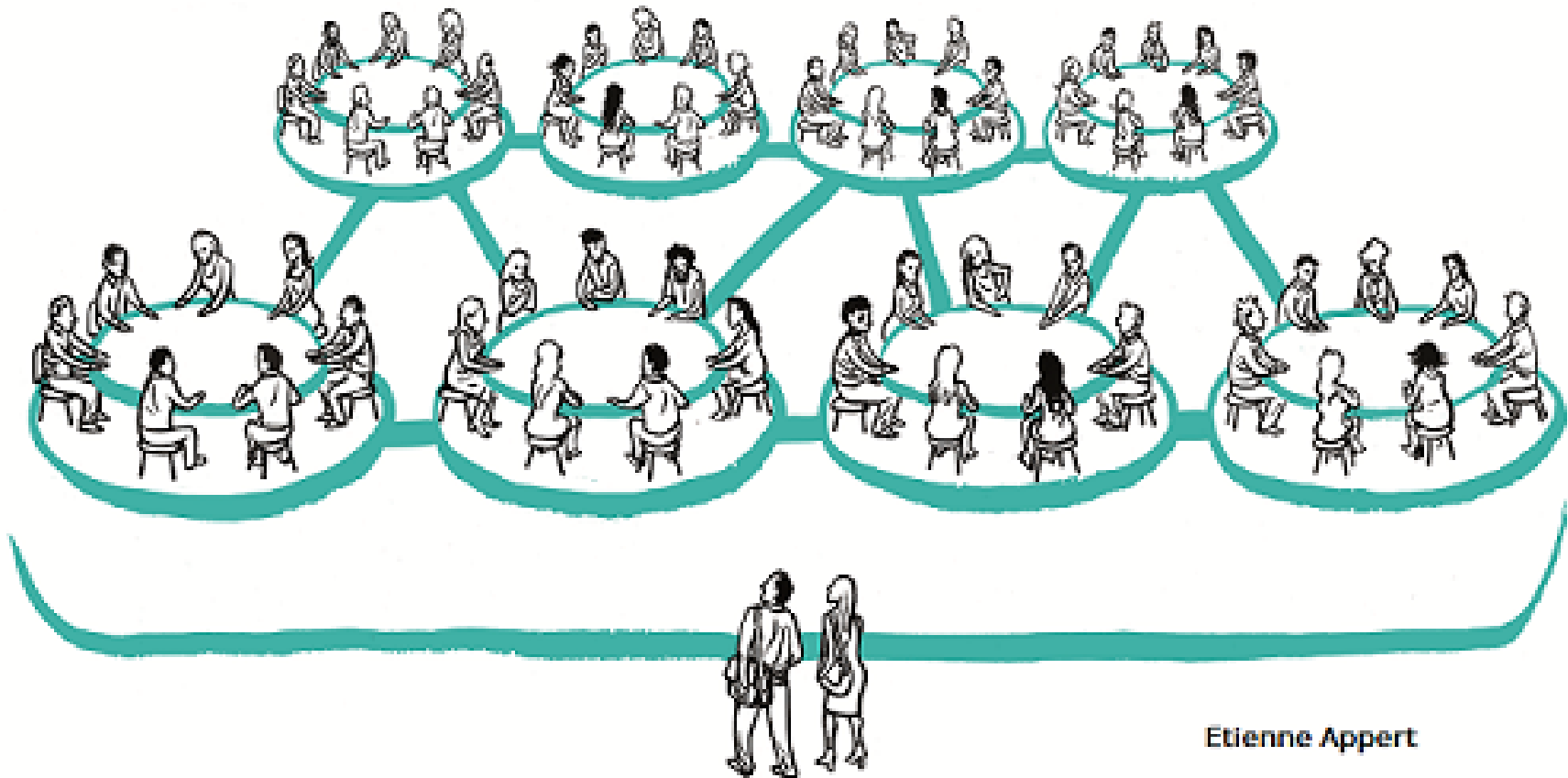
Logros claves

- Empoderamiento
- Cultura motivada por valores
- Modelo de stakeholder (grupos de interés)

Metáfora guía “Familia”



Organizaciones VERDE AZULADAS



Etienne Appert

Logros

- Auto-gestión
- Integralidad
- Propósito evolucionario

<https://reinventingorganizationswiki.com/theory/organizational-structure/>

Modelos organizacionales

Modelos organizacionales	Ejemplos actuales	Logros claves	Metáfora guía
<p>Organizaciones ROJAS</p> <p>Ejercicio constante de poder de parte del jefe para mantener a las tropas en línea.</p> <p>Temor es el pegamento de la organización.</p> <p>Altamente reactiva, foco en el corto plazo.</p> <p>Prospera bien en ambientes caóticos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mafia • Pandillas callejeras • Milicias tribales 	<ul style="list-style-type: none"> • División de trabajo • Autoridad de comando 	<p>Manada de lobos</p>
<p>Organizaciones AMBAR</p> <p>Roles altamente formales en una pirámide jerárquica.</p> <p>Mando de arriba hacia abajo y control (qué y cómo).</p> <p>Estabilidad valorada por encima de todo a través de procesos rigurosos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Iglesia Católica • Ejércitos • La mayoría de las agencias gubernamentales. • Sistema educativo público 	<ul style="list-style-type: none"> • Roles formales (jerarquías estables y escalables) • Procesos 	<p>Ejército</p>
<p>Organizaciones NARANJA</p> <p>La meta es de vencer a la competencia, lograr ganancia y crecimiento.</p> <p>Innovación es la clave para mantenerse a la cabeza.</p> <p>Gerencia por objetivos (mando y control sobre qué, libertad en el cómo).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Empresas (multinacionales) • Colegios concertados 	<ul style="list-style-type: none"> • Innovación • Rendición de cuentas • Meritocracia 	<p>Máquina</p>
<p>Organizaciones VERDE</p> <p>Centro de la estructura piramidal clásica, el foco está en la cultura y el empoderamiento para lograr una motivación extraordinaria del empleado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organizaciones motivadas por su cultura (por ejemplo, Southwest Airlines, Ben & Jerry's...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Empoderamiento • Cultura motivada por valores • Modelo de stakeholder (grupos de interés) 	<p>Familia</p>
<p>Organizaciones VERDE AZULADO</p> <p>¿...?</p>	<p>¿...?</p>	<p>¿...?</p>	<p>¿...?</p>

2° nivel de organización (integra las inferiores)	Holístico	Liderazgo para el bien global Orientado al equilibrio Seguridad a través de la atención plena y robusta a las paradojas	Posibilidades Arquitectura social, valores, sentido, paradojas Co-Creación Emprendedores Desarrollo evolutivo
	Sistémico	Liderazgo a través del empoderamiento cooperativo Orientado a principios Seguridad mediante el desarrollo evolutivo	
1° nivel de organización (sustituye a las formas de organización inferiores)	Igualdad	Liderazgo como servicio empoderado Orientado a la comunidad Seguridad a través de las relaciones sociales	Conocimiento Experto técnico, Autoridad técnica Rendimiento Hacedores Objetivos Estrategias Eficiencia Expertos en procesos Cooperación técnica Sobrevivir Héroe Intuición Órdenes
	Rendimiento	Liderazgo a través de objetivos individuales Orientado al rendimiento Seguridad a través del materialismo	
	La verdad	Liderazgo mediante normas comunes Orientación al rango/jerarquía Seguridad mediante leyes	
	Potencia	Liderazgo mediante instrucciones autoritarias Orientado a la personalidad Seguridad a través de una acción poderosa	