

Efecto a mediano y largo plazo de esta formación

Desarrollo sostenible (impacto):

Co-partes resilientes y trabajando en red de terre des hommes e.V. integran los procesos sistémicos de Desarrollo Organizacional en su trabajo cotidiano y contribuyen así a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a la buena cooperación entre sus integrantes, grupos meta y socios de cooperación.



Implementación de prácticas colectivas (Outcome):

Terre des hommes implementa una estrategia de Fortalecimiento de Capacidades a largo plazo para el desarrollo organizacional de sus co-partes.



Uso de las nuevas competencias de parte de integrantes del equipo (Outputs):

Los equipos de Terre des hommes integran el desarrollo de capacidades para implementar estrategias y procesos de Desarrollo Organizacional para y con las co-parts en sus respectivas áreas de trabajo, dependiendo de su función.

Terre des hommes define una estrategia de Desarrollo Organizacional a largo plazo teniendo en cuenta las necesidades y/o la participación de las co-partes.



Objetivo 1 del Taller

Los miembros del equipo de terre des hommes e.V. amplían sus conocimientos sobre los enfoques esenciales de Desarrollo Organizacional y los factores clave, así como las posibilidades de su aplicación, teniendo en cuenta los contextos y desafíos relevantes.

Objetivo 2 del Taller

Los miembros del equipo de terre des hommes e.V. desarrollan ideas iniciales de una estrategia a largo plazo en relación con los procesos de transformación a corto plazo y practican métodos y herramientas concretas centradas en la comunicación, los conflictos y la construcción de equipos.

Objetivo 3 del Taller

Las y los integrantes del equipo identifican los posibles pasos siguientes en los procesos de Desarrollo Organizacional para sus co-partes.