

# Liderazgo para la paz (3/3)

H.B. Danesh & Sara Clarke-Habibi  
2007



## Índice

Índice .....	1
Liderazgo para la paz .....	2
¿Puede cualquiera ser un "líder o una lideresa para la paz"?	2
¿Qué características distinguen a un "líder para la paz"?	2
¿Qué hay en la agenda del liderazgo para la paz?	3
Un/una "líder o lideresa para la paz" es...	3
Principios de un buen liderazgo .....	4
Fuente.....	5

## Liderazgo para la paz

Ahora que hemos revisado las características generales del liderazgo orientado al control, orientado a la libertad y orientado a la unidad, echemos un vistazo enfocado a los principios y prioridades del Liderazgo para la Paz.

El Liderazgo para la Paz se guía por un marco de autoridad integrador, trascendente, universal y válido, y tiene como objetivo capacitar a todos los implicados -tanto a los líderes como a la población- para que utilicen sus poderes humanos únicos y ricos para mejorar sus vidas individuales y colectivas.

El liderazgo para la paz está orientado a la unidad y tiene como objetivo la creación de la justicia, la paz, la prosperidad y la felicidad de los pueblos y las naciones.

En esencia, "el liderazgo para la paz es el proceso de conducir a las personas a la fuente de todo bien".

Los Líderes para la Paz, que sirven a sus comunidades con humildad, no tienen otra ambición que revivir el mundo, ennoblecer su vida y regenerar a sus pueblos. Se preocupan por el bienestar de su pueblo y de toda la raza humana.

### ¿Puede cualquiera ser un "líder o una lideresa para la paz"?

El liderazgo no consiste únicamente en dirigir una gran organización, una empresa o un gobierno. El liderazgo es una cualidad que cualquiera puede demostrar -incluso de forma sencilla- en todos los aspectos de la vida.

Ser un líder para la paz significa "tomar las riendas" de tu propia vida para comprender la importancia de la unidad, la verdad, el servicio y la justicia, y hacer realidad estos principios mediante la acción.

Lo que distingue a los líderes por la paz es su visión de la posibilidad del bienestar humano universal y la justicia, y su valor para vivir fiel y responsablemente según las normas éticas de esa visión, incluso cuando otros no lo hacen. Incluso si no son conscientes de ello, los líderes para la paz inspiran a otros por su sinceridad, humildad y convicción, y plantan las semillas de la transformación en los corazones y las mentes de aquellos con los que se encuentran.

### ¿Qué características distinguen a un "líder para la paz"?

El liderazgo para la paz no es un papel fácil de desempeñar.

Depende de los aspectos más elevados del carácter humano y los exige. Un líder para la paz se caracteriza por

- Dedicación a la verdad
- Sinceridad en su palabra y sus obras
- Honestidad y cortesía
- Confianza y responsabilidad
- Humildad y amabilidad
- Rectitud y moderación de la conducta
- Servicio y abnegación
- Sabiduría y justicia en la toma de decisiones

Un líder para la paz es alguien cuyas capacidades de conocimiento, amor y voluntad se despiertan, se alinean con los principios éticos, se armonizan y se enfocan a través de la reflexión consciente, y

se ejercen en aras de crear cosas de valor al servicio del bienestar universal. Un líder así produce efectos positivos en el mundo e influye en muchas personas.

## ¿Qué hay en la agenda del liderazgo para la paz?

Con el bienestar de la humanidad como objetivo primordial del liderazgo, un líder para la paz considerará necesario trabajar atentamente en las siguientes cuestiones

- Promover la conciencia de la unidad de la humanidad
- Prevención de conflictos y promoción de la paz
- Promoción de la igualdad de mujeres y hombres
- Aplicación del estándar de justicia a todos los asuntos
- Protección de los derechos humanos
- Provisión de acceso universal a la educación
- Promoción del trabajo y la prosperidad para la generalidad de la población
- Promoción de la agricultura sostenible y de la responsabilidad medioambiental.

## Un/una "líder o lideresa para la paz" es...

### **Una persona visionaria**

Alguien que tiene una visión de la unidad humana, la igualdad, la justicia y la prosperidad.

Una persona inspiradora. Alguien que involucra a otros en esa visión

### **Un modelo de conducta**

Alguien que demuestra en su carácter las cualidades de integridad, universalidad y perseverancia.

### **Una persona que escucha**

Alguien que busca activa y sinceramente el punto de vista, las experiencias y las habilidades de las y los demás en el proceso de toma de decisiones.

### **Una persona comunicadora**

Aquel que se comunica de forma clara, regular y positiva con todo el equipo.

### **Un/una aprendiz**

Alguien que se dedica al crecimiento personal continuo y está dispuesto a aprender de las y los demás.

### **Un maestro / una maestra**

Aquel que entrena y anima a las y los demás a desarrollar sus capacidades y talentos

### **Una persona empoderadora**

Alguien que anima a las y los demás a alcanzar sus objetivos personales y colectivos.

### **Una persona unificadora**

Aquel que, por encima de todo, ejemplifica con palabras y hechos los spriti y los principios de la unidad en la diversidad.

## **Principios de un buen liderazgo**

### **Honestidad**

Las y los mejores líderes son sinceros(as), incluso cuando esa sinceridad es difícil.

### **Apertura**

Las y los buenos líderes deben estar dispuestos(as) a intercambiar puntos de vista y a debatir. Deben animar a los demás a presentar diferentes puntos de vista y ser receptivos a las preguntas de los demás. Los buenos líderes también deben estar lo más libres posible de toda forma de prejuicio.

### **Responsabilidad**

Las y los líderes deben asumir la responsabilidad de sus acciones y estar dispuestos a explicarlas. Las y los buenos líderes son siempre responsables ante los miembros de su comunidad.

### **Transparencia**

Los líderes deben establecer sus procesos de toma de decisiones de manera que otras personas puedan ver qué decisiones se toman y cómo se toman.

### **Responsabilidad**

Los buenos líderes cumplen con sus obligaciones en el momento oportuno y son plenamente responsables de sus acciones.

### **Sensibilidad**

Los líderes deben comprender a su comunidad y a los miembros de la misma. Deben ser conscientes de los temas difíciles y delicados relacionados con su comunidad. Las y los líderes también tienen que ser empáticos y ser capaces de ponerse en el lugar de las y los demás. Tienen que ser capaces de pensar con el corazón y la mente, con compasión y razón.

### **Conexión con la comunidad**

Un buen líder o lideresa debe estar profundamente implicado(a) en el funcionamiento de su comunidad. Sólo si se involucra en la comunidad un líder o una lideresa puede atender realmente las necesidades de la misma a través de sus acciones.

### **Conocimiento**

Para ser eficaces, las y los líderes necesitan información pertinente a las necesidades de su comunidad. Están obligados a buscar respuestas a las preguntas relacionadas con el bienestar de las

comunidades que dirigen. Sin embargo, dado que ningún individuo posee en sí mismo un conocimiento tan amplio, una de las habilidades esenciales del liderazgo es obtener conocimientos a través de la consulta con los consejos informados y expertos que el líder/la lideresa crea para este fin.

### **Sabiduría**

Las y los líderes necesitan ir más allá del conocimiento como tal, para tener el buen juicio de elegir aquellas acciones y decisiones que son apropiadas en una situación determinada. Esta sagacidad se consigue con una amplia experiencia, una profunda reflexión y una mente y un corazón abiertos.

### **Fuente**

*Danesh H.B.; Clarke-Habibi, Sara. 2007. Education for Peace Curriculum Manual : a conceptual and practical guide. EFP Press International Education for Peace Institute (Canada). Vancouver. Páginas 207 – 211*

*Traducido por Rita Muckenhirn.*

*Uso solo para este proceso de formación.*