

# Evolución de formas de organización humana

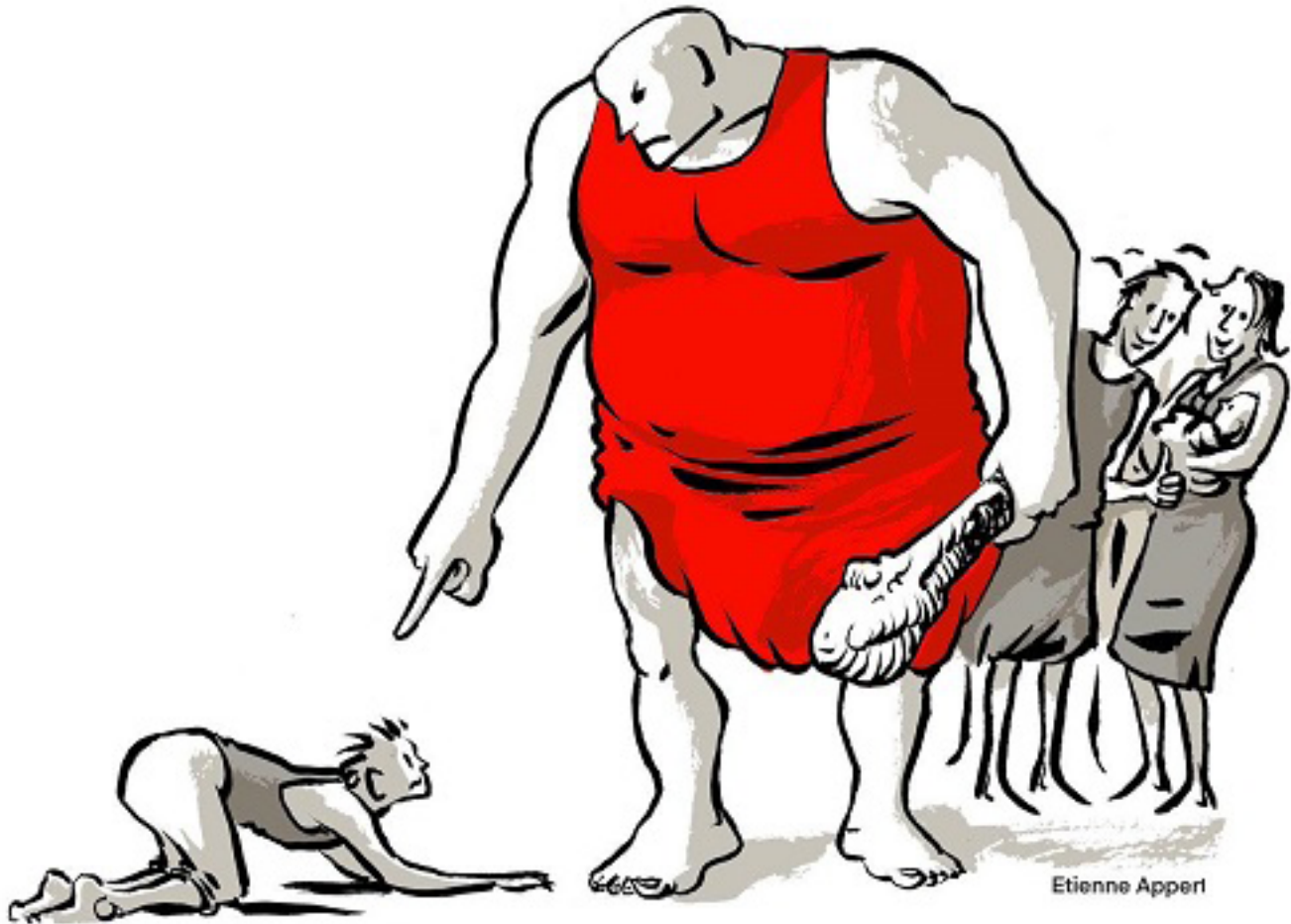


Facilitadora: Rita Muckenhirn

# Frederic Laloux



# Organizaciones ROJAS



# Características

Ejercicio constante de **poder de parte del jefe** para mantener a las tropas en línea.

**Temor** es el pegamento de la organización.



# Ejemplos actuales



Mafia

Pandillas callejeras



Milicias tribales

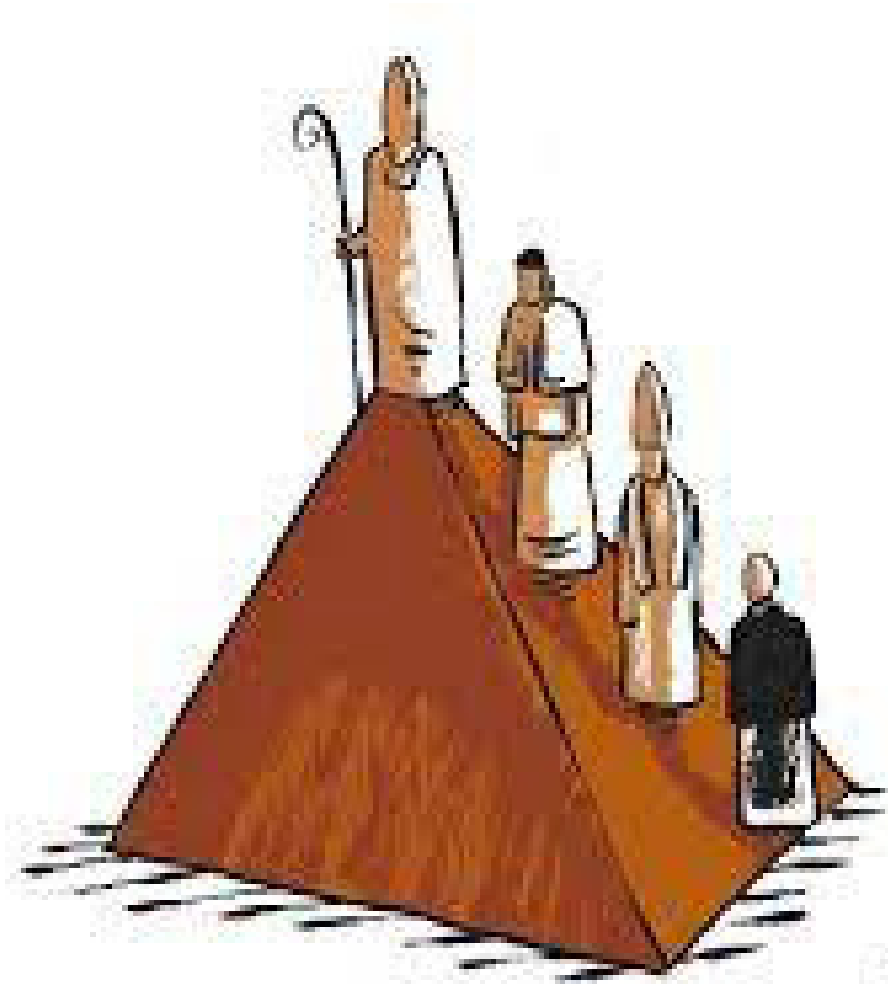
# Logros clave

- División de trabajo
- Autoridad de comando

# Metáfora guía “Manada de lobos”



# Organizaciones ÁMBAR



Etienne Appert



# Características

**Roles** altamente **formales** en una **pirámide jerárquica**.

Mando de **arriba hacia abajo** y control (qué y cómo).

**Estabilidad** valorada por encima de todo a través de procesos rigurosos.

# Ejemplos actuales

Iglesia  
Católica



Ejército



Sistema educativo público

Instituciones



# Logros claves

- Roles formales  
(jerarquías estables y escalables)
- Procesos



# Metáfora guía “Ejército”



# Organizaciones NARANJA



Etienne Appert



# Características

La meta es de **vencer a la competencia**, lograr **ganancia y crecimiento**.

**Innovación** es la clave para mantenerse a la cabeza.

**Gerencia por objetivos** (mando y control sobre qué, libertad en el cómo).

# Ejemplos actuales



Empresas  
(multinacionales)

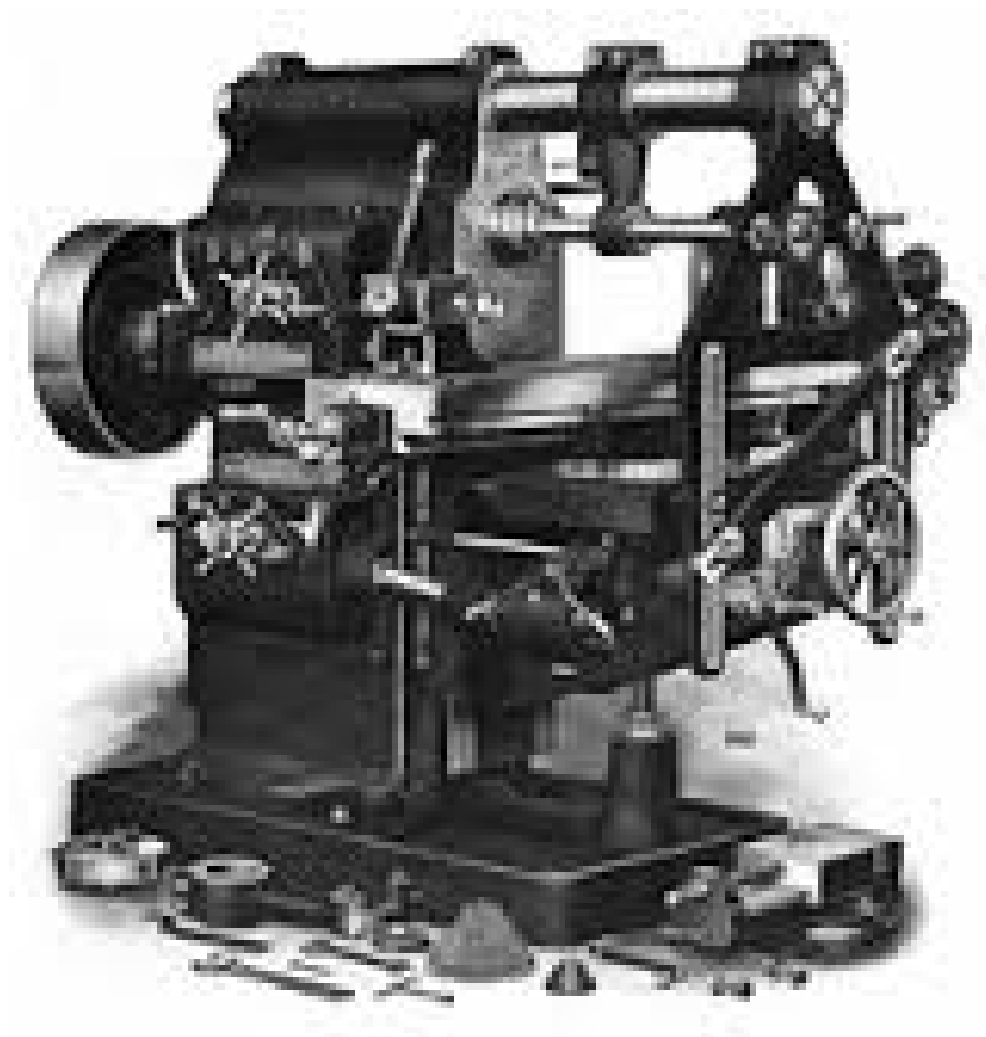
Colegios  
concertados



# Logros claves

- Innovación
- Rendición de cuentas
- Meritocracia

# Metáfora guía “Máquina”



# Organizaciones VERDES



Etienne Appert



# Características

Centro de la estructura piramidal clásica.

El foco está en la **cultura** y el **empoderamiento** para lograr una **motivación extraordinaria del empleado**.

# Ejemplos actuales

Organizaciones motivadas  
por su cultura

Ben + Jerry's



Southwest  
Airlines

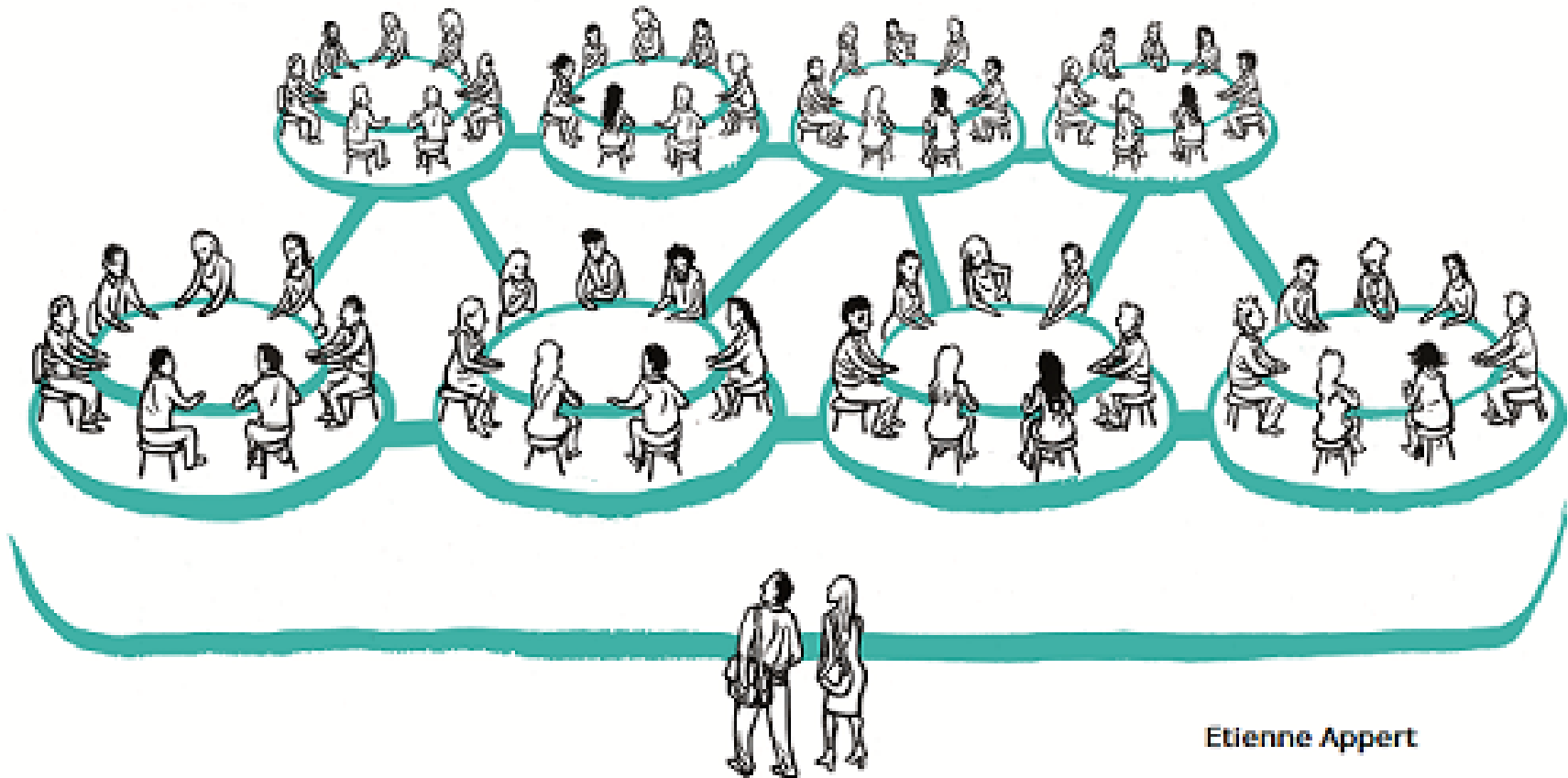
# Logros claves

- Empoderamiento
- Cultura motivada por valores
- Modelo de stakeholder (grupos de interés)

# Metáfora guía “Familia”



# Organizaciones VERDE AZULADAS



Etienne Appert



# Logros

- Auto-gestión
- Integralidad
- Propósito evolucionario

<https://reinventingorganizationswiki.com/theory/organizational-structure/>

## Modelos organizacionales

Modelos organizacionales	Ejemplos actuales	Logros claves	Metáfora guía
<p><b>Organizaciones ROJAS</b></p> <p>Ejercicio constante de poder de parte del jefe para mantener a las tropas en línea.</p> <p>Temor es el pegamento de la organización.</p> <p>Altamente reactiva, foco en el corto plazo.</p> <p>Prospera bien en ambientes caóticos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mafia</li> <li>• Pandillas callejeras</li> <li>• Milicias tribales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• División de trabajo</li> <li>• Autoridad de comando</li> </ul>	<p><b>Manada de lobos</b></p>
<p><b>Organizaciones AMBAR</b></p> <p>Roles altamente formales en una pirámide jerárquica.</p> <p>Mando de arriba hacia abajo y control (qué y cómo).</p> <p>Estabilidad valorada por encima de todo a través de procesos rigurosos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iglesia Católica</li> <li>• Ejércitos</li> <li>• La mayoría de las agencias gubernamentales.</li> <li>• Sistema educativo público</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Roles formales (jerarquías estables y escalables)</li> <li>• Procesos</li> </ul>	<p><b>Ejército</b></p>
<p><b>Organizaciones NARANJA</b></p> <p>La meta es de vencer a la competencia, lograr ganancia y crecimiento.</p> <p>Innovación es la clave para mantenerse a la cabeza.</p> <p>Gerencia por objetivos (mando y control sobre qué, libertad en el cómo).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empresas (multinacionales)</li> <li>• Colegios concertados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Innovación</li> <li>• Rendición de cuentas</li> <li>• Meritocracia</li> </ul>	<p><b>Máquina</b></p>
<p><b>Organizaciones VERDE</b></p> <p>Centro de la estructura piramidal clásica, el foco está en la cultura y el empoderamiento para lograr una motivación extraordinaria del empleado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizaciones motivadas por su cultura (por ejemplo, Southwest Airlines, Ben &amp; Jerry's...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empoderamiento</li> <li>• Cultura motivada por valores</li> <li>• Modelo de stakeholder (grupos de interés)</li> </ul>	<p><b>Familia</b></p>
<p><b>Organizaciones VERDE AZULADO</b></p> <p>¿...?</p>	<p>¿...?</p>	<p>¿...?</p>	<p>¿...?</p>



Fuente: Oestereich, Bernd; Schröder, Claudia. 2017

# Fuentes

Además de las fuentes ya citadas, la presentación se basa en los conocimientos de los siguientes autores:

- Laloux, Frederic. 2014. Reinventing organizations: A guide to creating organizations inspired by the next stage of human consciousness. Nelson Parker. Brussels, Belgium.
- Oesterreich, Bernd; Schröder Claudia. 2017. Das Kollegial Geführte Unternehmen; Ideen und Praktiken für die agile Organisation von morgen. Verlag Franz Vahlen. München.