

# Transformando conflictos para la sostenibilidad

Programa General de la Formación de Formadores(as)



*Systemways.*

# Un enfoque clave: El triple nexo



# Transformación de conflictos...

## ¿Cómo vamos a llegar ahí?



# Nuestra Teoría de Cambio

## Desarrollo sostenible (impacto):

La población local desarrolla una cultura de paz positiva y mayor cohesión social acorde a su contexto cultural, social e histórico y avanza hacia la sostenibilidad socio-ambiental.



## Cambios en las prácticas y el desempeño colectivo (outcome):

Actores claves de la sociedad civil, del sector privado de las comunidades religiosas así como de la academia promueven en el ámbito familiar, comunitario, organizacional empresarial, a nivel local y/o nacional procesos de construcción de paz y transformación de conflictos de manera incluyente, cooperativa y pacífica.



## Cambios de comportamientos y prácticas:

Posterior a la formación, # facilitadores locales de transformación de conflictos co-crean, implementan y/o multiplican las intervenciones colaborativas y pacíficas a nivel comunitario, organizacional, local y/o nacional junto con actores clave.



Durante la formación, # formadores y facilitadores(as) de transformación de conflictos aplican sus competencias adquiridas en la co-creación e implementación de caminos hacia la paz con un enfoque sistémico en espacios seguros de sus contextos de vida, trabajo y compromiso social.

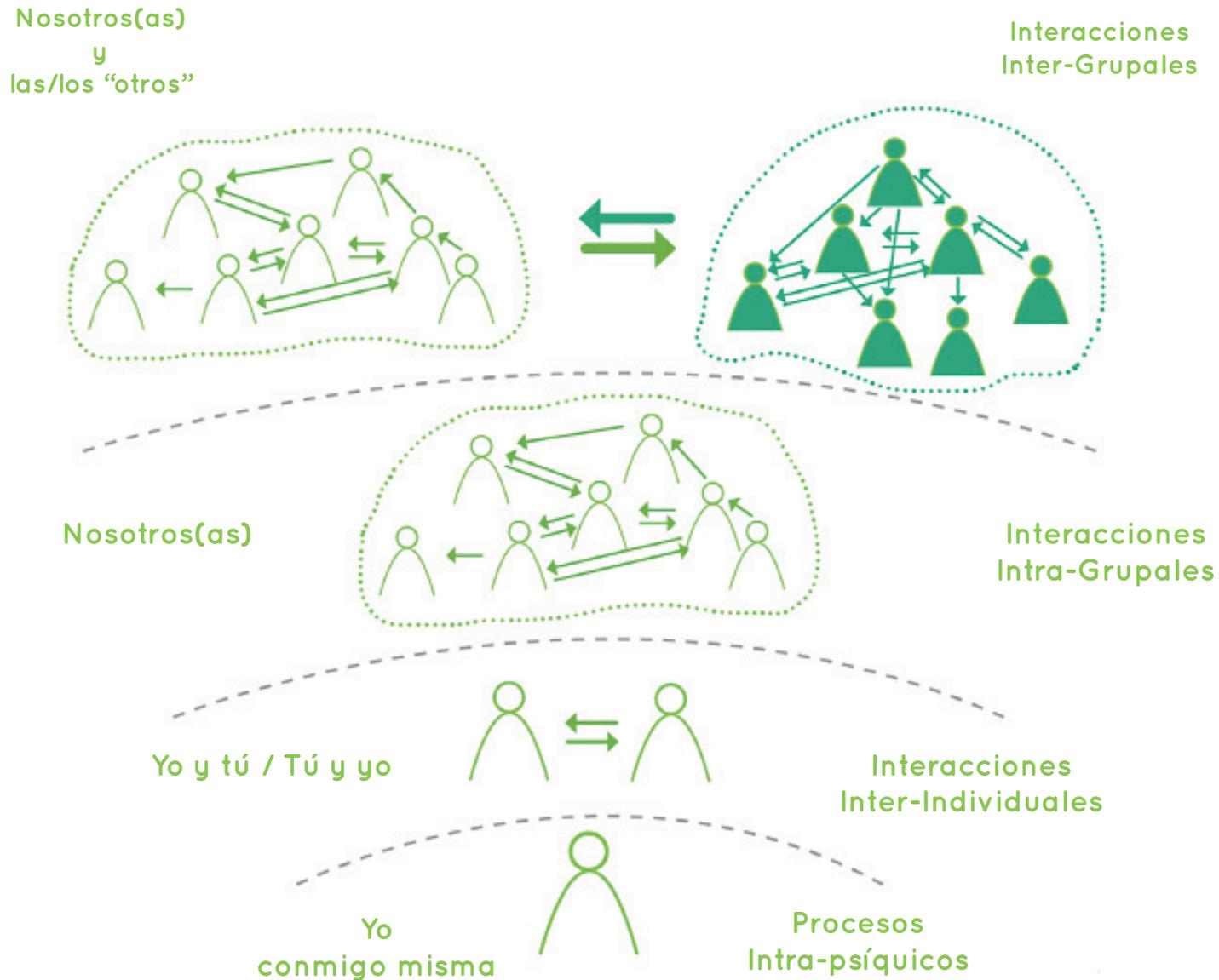


## Cambios en competencias

Las y los participantes:

- adquieren y fortalecen competencias clave básicas en áreas centrales de la transformación civil de conflictos con miras hacia el desarrollo sostenible,
- diseñan e implementan intervenciones concretas en sus contextos respectivos,
- construyen formatos metodológicos para la transformación de conflictos para distintos tipos de actores y contextos.

# Niveles de interacción desde la psicología social



# Ciclo de un Proyecto de Intervención



# Competencias

Competencias  
técnicas - teóricas



Competencias  
para el cambio

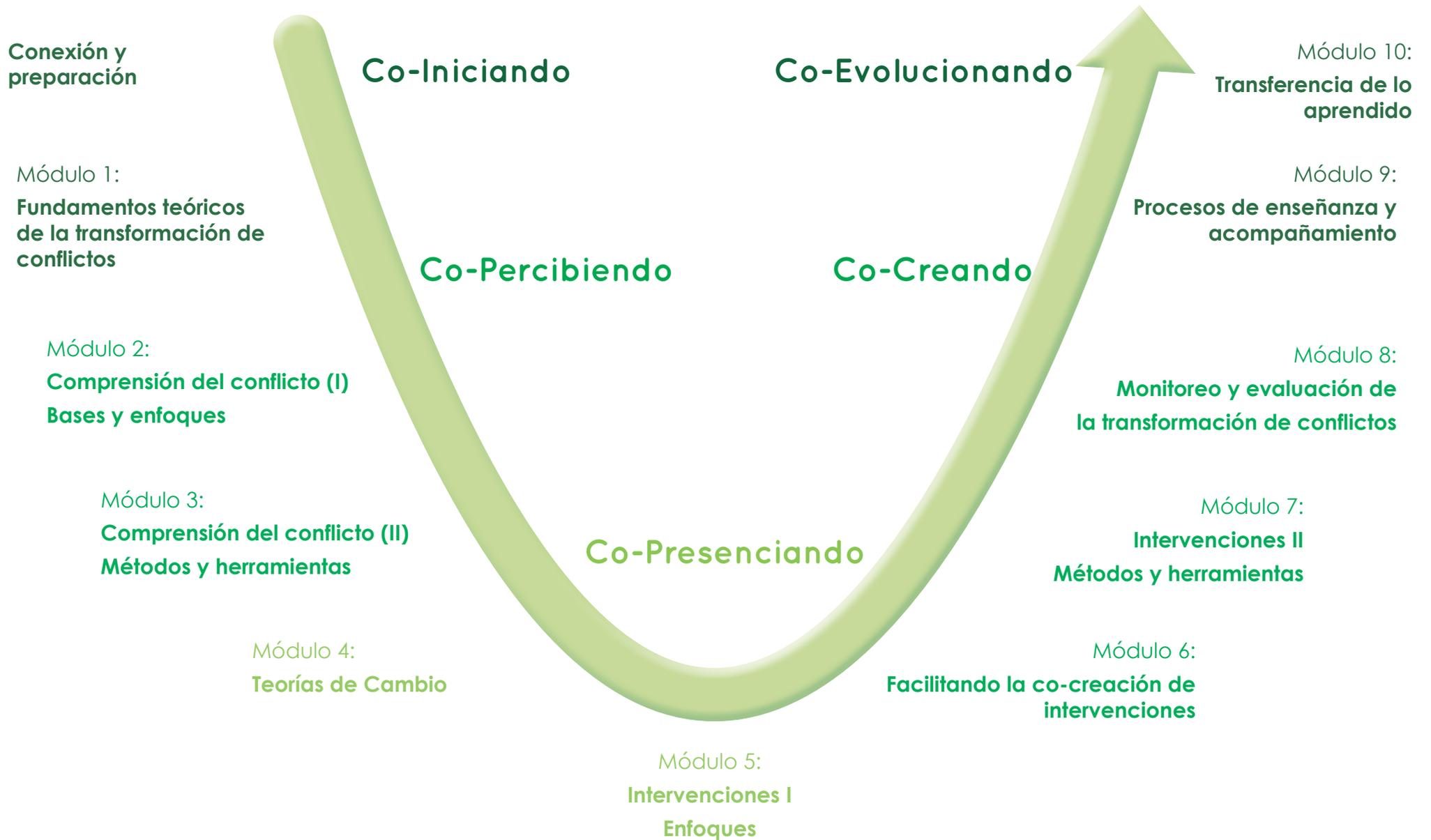
Competencias sociales y  
emocionlaes

Competencias metodológicas-  
pedagógicas y organizativas

# ¿Qué nos llevamos como participantes?

- Teoría y práctica - trabajo personal y grupal relacionado a transformación de conflictos
- Nuevas competencias basado en el modelo holístico
- Mayor resiliencia personal, organizacional y social
- Metodologías para diseñar, implementar y evaluar proyectos, procesos y iniciativas de transformación de conflictos
- Herramientas para interacciones pacíficas y constructivas
- Impulsos para teorías de cambio diversas y complementarias y su puesta en práctica
- Un espacio para intercambiar y acuerparnos
- Puertas hacia nuevas alianzas y cooperación
- La satisfacción de contribuir a una transformación contextualizada y estratégica de nuestro entorno

# El proceso de (trans)formación



# Modalidades



# Modalidades y carga horaria

Modalidad	Tiempos aproximados requeridos por tipo de modalidad	# Horas
Sesión de preparación virtual	1 sesión virtual de 3 horas en el horario de 8:00 - a 11:00 hora de Costa Rica	3
Talleres presenciales	3 talleres presenciales de 5 días de 8 horas en el horario de 8:00 - 17:00 en Costa Rica)	120
Talleres virtuales	5 talleres virtuales de 2 días de 6 horas en el horario de 7:00 - 14:00 (hora de Costa Rica); entre los talleres presenciales	60
Auto-aprendizaje: lectura, videos, ejercicios de reflexión individual	50 semanas por 4 horas	200
Sesiones de grupos de intervisión	15 sesiones mensuales de 2 horas	30
Sesión de supervisión	6 sesiones de 3 horas en el horario de 8:00 - 11:00 (hora de Costa Rica)	18
Preparación de la aplicación práctica	6 meses por 8 horas (agosto 2022 - enero 2023)	48
Aplicación práctica	7 meses por 8 horas (enero - julio 2023)	56
Proyecto final	25 horas	25
	<b>Total de horas</b>	<b>560</b>

# Nuestro compromiso como participantes

- **Asistencia** regular (en total 80% de la asistencia a talleres virtuales, presenciales, sesiones de grupos de intervisión y supervisión)
- Realización de al menos el 80% de los **ejercicios escritos y/o a trabajos a presentar** que comprueben sus competencias metodológicas, comunicativas, sociales y de reflexión personal; éstos deben cubrir la totalidad de los 10 módulos.
- **Aplicación práctica de los aprendizajes con al menos 10 personas** de su entorno organizacional, comunitario y/o de compromiso social.
- **Documentación** escrita y presentación de su **proyecto de aprendizaje**.
- **Auto reflexión** sobre la **adopción de actitudes** como facilitador(a) en materia de construcción de paz y transformación de conflictos
- **Evaluación** de cada módulo (para certificación Universidad Münster)

# Consideraciones

## Sobre casos de la vida real y la aplicación práctica

- Cuando compartan situaciones o casos de la vida real, nunca den nombres de personas, organizaciones, lugares u otras características con las que puedan identificar a la persona
- Cada participante aplica en su propio contexto; no tiene que organizar grupos nuevos, puede trabajar con quienes ya está realizando acciones y/o en su propia organización.
- Cada participante decide lo que puede aplicar y lo que no
- La seguridad es primero

# Consideraciones

## Compromiso

- Enviar carta de compromiso firmada por participante y organización a más tardar el miércoles próximo (18 junio 2022)
- Costo del curso: devolución a la sociedad nicaragüense y costaricensense

# Medios Digitales y Seguridad



Zoom... para talleres y sesiones de supervisión

- No vamos a grabar las sesiones, ni las y los participantes deben grabar o tomar fotos
- Sí, tenemos que hacer una captura de pantalla de cada sesión para rendir cuentas, pero esta lista de participantes se usa sólo para estos fines
- Encender las cámaras para generar un ambiente de confianza

# Medios Digitales y Seguridad



Protonmail:

- Cada participante abrirá y/o usará una cuenta de correo protonmail
- No abrir este correo en su celular ni configurar con outlook u otro servidor local

# Medios Digitales



WhatsApp / Signal ...  
sólo para coordinación práctica



Recomendamos Signal



Plataforma Systways Academy (en proceso)... para el proceso de auto aprendizaje



miro, padlet y otros